

安徽财经大学合肥高等研究院 2022 年度博士人才分类和引进待遇

一、博士人才分类

应聘教学科研岗位博士应具有较高的思想政治素质和高尚的道德情操，遵纪守法，热爱党的教育事业，具有较好的教学研究能力，同时近五年取得较好科研业绩，根据博士个人综合素质和近五年来的科研业绩，分为以下三个层次。

第一层次，符合下列条件之一：

1. 在 A 级以上（含 A 级）期刊发表论文 1 篇以上，或在 B 级以上期刊发表论文 2 篇以上；

2. 在 B 级期刊发表论文 1 篇以上，同时在 C 级期刊发表论文 2 篇以上（含 CSSCI, CSCD 来源期刊和 SCI, SSCI 和 EI 检索源期刊）；

3. 在 C 级期刊发表论文 5 篇以上（含 CSSCI, CSCD 来源期刊和 SCI, SSCI 和 EI 检索源期刊）；

4. 主持 A 级以上（含 A 级）科研项目 1 项。

第二层次，符合下列条件之一：

1. 在 B 级期刊发表论文 1 篇以上；

2. 在 C 级期刊发表论文 3 篇以上（含 CSSCI, CSCD 来源期刊和 SCI, SSCI 和 EI 检索源期刊）。

第三层次，胜任教学科研岗位要求的博士。

备注：论文发表时间在 2021 年 8 月 31 日前，其期刊分类按照《安徽财经大学学术期刊目录》（2019）执行；论文发表时间在在 2021 年 8 月 31 日后，其期刊分类按照《安徽财经大学学术期刊目录》（2021）执行。SCI、SSCI 和 EI 检索源期刊是第一作者或通讯作者，其它成果均为第一作者，其博士指导教师第 1 作者，个人第 2 作者的视同为第 1 作者。

二、博士引进待遇

专任教师人才类别	总待遇	购房补与贴安家	科研经启费动	或租过房 渡补住贴 房	浮动待遇
第一层次	80-130 万元	72 万元 （其中安 家费 10 万 元）	社科：8 万元 理工：10 万 元	1.8/年（3 年）或三 年期过渡 住房一套	博士后或有 一年以上海 外学习进修 经历购房补 贴上浮 5-10 万元，入职三 年内取得 相应科研成果 购房补贴最 高可以增加 30 万元。
第二层次	70-120 万元	63 万元（其 中安家费 8 万元）	社科：7 万元 理工：9 万元		
第三层次	60-110 万元	54 万元（其 中安家费 6 万元）	社科：6 万元 理工：8 万元		

其它待遇：

1. 博士享受副教授绩效待遇 3 年，优秀博士后享受教授绩效待遇 3 年。

2. 根据《安徽财经大学特聘教师岗位聘任与考核管理办法（试行）》，符合相应条件的人才入职后可以聘为安徽财

经大学特聘教授、特聘副教授。

3. 提供有竞争力的教学科研奖励配套政策。

4. 优秀博士可采取龙湖学者方式聘任，特别优秀的博士待遇面议。

5. 紧缺专业优秀博士增加购房补贴 10 万元。紧缺专业指会计学（含财务管理、 审计）、金融学（含保险、金融工程）。

6. 入职三年内，在校定 A+级期刊发表论文 1 篇，增加购房补贴 10 万元；在 A 级期刊发表论文 1 篇，或者申报立项 A 级纵向科研项目 1 项，增加购房补贴 6 万元（其中 SCI/SSCI 二区 3 万元）；在 B 级期刊发表论文 1 篇，增加购房补贴 2 万元（其中 SCI/SSCI 三区 1 万元）；在 C 级期刊发表论文 2 篇以上，每篇增加购房补贴 0.6 万元。购房补贴增加总额不超过 30 万元， 学校科研超工作量正常发放，年薪制（协议工资）、龙湖学者作为目标任务的科研成果不享受该项政策。以上论文成果 SCI、SSCI 和 EI 检索源期刊须是第一作者或通讯作者，其它成果均须为第一作者或主持人，且所有成果须以安徽财经大学为第一署名单位。