

中国建设银行浙江省分行2017年度校园招聘各岗位招聘条件

招聘岗位		岗位描述	基本条件	院校及学历条件	外语条件	专业要求	管理培训生计划
业务支持类岗位	战略性业务岗位	从事分支行金融市场、国际业务、投资银行、互联网金融、房地产金融、私人银行、资产管理、项目评估、产品创新、风险管理等工作，作为分支行经营管理、专业管理的储备人才。	“基本条件”请查询《中国建设银行股份有限公司境内分支机构2017年度校园招聘公告》。	(一) 境内高等院校应届毕业生须具有全日制普通高等院校大学本科(含)及以上学历、学位，且在2017年1月至7月毕业，报到时取得国家认可的就业报到证、毕业证和学位证。境外院校归国留学生须具有全日制普通高等院校大学本科(含)及以上学历、学位，且在2016年1月至2017年7月之间毕业，并在报到时取得国家教育部出具的学历(学位)认证。 (二) 应聘者须为初次就业，未与其他单位建立劳动关系。	1. 应聘省会城市城区机构的： ① 大学本科毕业生须通过国家大学英语四级(CET4)考试(成绩在425分及以上)，或托业(TOEIC)听说公开考试630分及以上，或新托福(TOEFL-IBT)考试75分及以上，或雅思(IELTS)考试5.5分及以上； ② 研究生及以上学历毕业生须通过国家大学英语六级(CET6)考试(成绩在425分及以上)，或托业(TOEIC)听说公开考试715分及以上，或新托福(TOEFL-IBT)考试85分及以上，或雅思(IELTS)考试6.5分及以上。 2. 英语专业毕业生应至少达到专业英语四级(含)以上水平。 3. 主修语种为其他外语的，应通过该语种相应的外语水平考试(如专业四级、八级等)。 4. 以上外语考试成绩及证书报到时须在有效期内。	以经济学、管理学、理学、工学、法学等门类相关专业为主。	我分行将从省分行本部及辖内部分地区“业务支持类岗位”、“综合营销类岗位”、“工程造价类岗位”的招录人员中择优选拔40人左右进入管理培训生计划，由省分行统一制定专项人才培养方案，实施针对性培养，帮助优秀学生快速成长。
	信息技术岗位	从事分支行信息技术类相关工作，作为分支行经营管理、专业管理的储备人才。				以计算机、软件工程、数字媒体技术、网络工程、信息管理与信息系统、电子信息科学与技术、信息工程等相關理工科专业为主。	
	法律事务岗位	从事分支行法律合规类相关工作，作为分支行经营管理、专业管理的储备人才。				以法学相关专业为主。	
综合营销类岗位	从事分支行对公、对私客户营销和市场拓展等工作，作为分支行营销管理的储备人才。	以经济学、管理学、理学、工学、法学等门类相关专业为主。					
工程造价类岗位	从事工程造价咨询业务工作。	以工业与民用建筑、结构工程、给排水、暖通、建筑智能化、市政(道路桥梁)等土木工程和建筑学相关专业为主。					
客户服务类岗位	从事营业网点柜面服务等工 作，作为营业网点管理、营销服务的储备人才。	以经济学、管理学、理学、工学、法学等门类相关专业为主。					